

BASES PER A LA CONSTITUCIÓ DE DUES PLACES DE COORDINACIÓ DE FORMACIÓ PER L'INSTITUT MUNICIPAL DE FORMACIÓ VILAFRANCA

Ref. #PlaçaCoordPedagògicaturismeIMF2024

Ref. #PlaçaCoordPedagògicavitivinícolaIMF2024

ENS QUE CONVOCA LES PLACES DE TREBALL: **Institut Municipal de Formació (IMF)**, Entitat Pública Empresarial Local, organisme públic subjecte al dret privat dependent de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès.

1. Objecte

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció de dues places mitjançant contracte laboral en la modalitat d'indeïnit no fixe, amb un període de prova de 3 mesos, en concret: una plaça de coordinador/a en l'àmbit del turisme i una altra plaça de coordinador/a en l'àmbit de la gestió vitivinícola per tal de coordinar i impartir els continguts d'ensenyament aprenentatge que aquestes àrees generen en l'Escola/Institut de FP d'Enoturisme, així com els projectes on aquests continguts són necessaris per a la seva creació o desenvolupament on s'inclouen activitats de disseny, impartició i innovació.

La jornada de treball serà en funció de les sessions a impartir i els projectes a desenvolupar.

Retribució en funció de la jornada treballada, equivalent a un salari brut anual de professor de 31.890,74€ amb 14 pagues, amb un complement de coordinació de 287,83€ per 14 pagues per tant un total de 35.920,36 euros, per una jornada completa de 1.547 hores/any.

La distribució de la jornada setmanal del personal docent per als ensenyaments vinculats a titulació oficial de l'Escola d'Enoturisme serà de 37,5 hores, amb el repartiment d'hores de proporcional a la contractació realitzada, tenint en compte que la distribució en horari complet seria:

- 25 hores lectives (HL).
- 7 hores d'activitat docent no lectiva (HNL) hores de dedicació docent no lectiva.
- 5,5 hores de dedicació curricular (HC). Hores de dedicació curricular.

En el desenvolupament del contracte en el cas que el coordinador/a no continuï desenvolupant les tasques de coordinació, però sí les docència, conservarà la plaça de docent amb el sou i condicions laborals que estiguin en vigor en el conveni laboral en el moment que el canvi es materialitzi.

Categories

1. Gestió vitivinícola

2. Turisme

2. Funcions a desenvolupar

Les funcions a desenvolupar, totes amb iniciativa i responsabilitat, són:

Docència

- a. Donar compliment a la documentació requerida per a la impartició de la formació oficial de cada programa formatiu.
- b. Realitzar la programació didàctica de cada projecte formatiu, incloent la descripció de continguts, les activitats, els materials, els criteris d'avaluació i resultat dels aprenentatges.
- c. Elaborar la documentació de les presentacions de cada sessió i el material dels alumnes per assolir els resultats competencials esperats en cada projecte.
- d. d. Orientar als alumnes en els seus processos d'ensenyament – aprenentatge.
- e. e. Incorporar i gestionar la documentació dels espais on-line que donen suport a cadascun dels projectes formatiu.
- f. Participar de les reunions de coordinació i seguiment que es plantegin des de la coordinació pedagògica de l'estudi.
- g. Representar al centre en xerrades i actes del sector on el contingut a aportar estigui vinculat a la temàtica que imparteix a l'escola com expert si la direcció ho proposa.

Projectes

- h. Coordinar els continguts i l'equip docent de l'àrea a la qual s'opti a gestionar turisme o Gestió vitivinícola.
- i. Identificar i proposar a la direcció nous projectes
- j. Definir i implementar nous projectes d'àmbit, català, nacional i internacional relacionats amb la temàtica turística i enoturística.

I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

3. Requisits de participació

Els i les aspirants hauran de reunir, amb referència a la data de finalització del termini de presentació de les candidatures, els requisits següents:

- a) Tenir com a mínim 16 anys i no superar l'edat de jubilació forçosa legalment establerta.
- b) Tenir coneixements de la llengua catalana, amb certificat de nivell de suficiència (C1) o equivalent.
- c) Tenir alguna de les formacions següents segons la categoria:

Categories:

Gestió vitivinícola

Tècnic superior en Indústria Alimentària esp. Viticultura i Enologia, Sommelieria o Enologia.

Turisme

Grau en Turisme o assimilats.

4. Presentació de sol·licituds

Les sol·licitud per participar en la convocatòria es presentaran en una única tramesa a l'e-mail suport@escolaenoturisme.cat, amb carta de presentació, currículum i resta de documents amb un fitxer ZIP ó equivalent, amb els diferents fitxers degudament anomenats que permeti la seva correcta identificació, i evitant l'enviament de fitxers excessivament grans.

La persona aspirant haurà d'identificar en a sol·licitud a quina de les dues places es presenta, seguint el criteri: Nom + Cognoms i el codi.

#PlaçaCoordPedagògicaturismeIMF2024 o
#PlaçaCoordPedagògicavitivínicolaIMF2024

El termini de presentació de les sol·licituds serà com a màxim de 10 dies naturals des del dia que es publiqui oficialment aquesta convocatòria, i finalitzarà en la data que s'indiqui en els propis anuncis on es farà difusió.

En la sol·licitud els aspirants han d'indicar una adreça de correu electrònic a l'efecte de rebre avisos i notificacions relatius al procés selectiu.

La documentació acreditativa dels mèrits i requisits al·legats al currículum vitae s'haurà de lliurar juntament amb la sol·licitud.

No podran ser objecte de valoració ni tinguts en compte, segons el cas, els mèrits i requisits al·legats que no es posseeixin a la finalització del termini de sol·licituds ni aquells que no siguin acreditats mitjançant la corresponent documentació de forma adequada i clara.

Tampoc es tindran en compte aquelles candidatures que no segueixin els criteris fixats per presentar la sol·licitud en aquesta convocatòria.

5. Òrgan de selecció.

L'òrgan de selecció estarà format per 3 persones, la Direcció de l'Escola d'Enoturisme de Catalunya, la Responsable del Servei d'orientació i inserció laboral de l'Escola d'Enoturisme i la Gerència del Institut Municipal de Formació L'òrgan de selecció podrà disposar que s'hi incorporin assessors especialistes. Aquests es limitaran a exercir les seves especialitats tècniques.

6. Procés de selecció.

El sistema selectiu serà el de concurs-oposició. L'òrgan de selecció farà una valoració dels mèrits a partir dels currículums i la documentació acreditativa, i convocarà a prova pràctica i presentació de la mateixa.

En cas d'esgotar la disponibilitat de les persones entrevistades, l'òrgan de selecció pot encetar un nou procés d'entrevistes al cap d'un temps.

La llista de persones amb la puntuació es penjarà al web de l'institut municipal de formació.

7. Criteris de puntuació.

Mèrits sobre el CV. 27 punts

a) Per experiència professional (fins a 18 punts).

- Per experiència en impartició de formació en CFGS de la Família d'Hoteleria i Turisme de més de 5 anys. 7 punts.
- Per experiència en impartició de formació en Certificats de Professionalitat de Nivell de la Família de Hoteleria i Turisme de més de 5 anys. 5 punts.
- Per experiència de direcció o product manager d'activitats de venda de productes i serveis turístics de més de 5 anys. 3 punts.
- Per experiència en la gestió empresarial d'activitats de venda de productes i serveis turístics de més de 10 anys. 3 punts.

b) Per formació en l'àrea de Turisme (fins a 9 punts).

- Màster en Formació en educació secundària, especialitat en turisme. 3 punts
- Formació en Turisme responsable 1 punt per cadascuna d'elles fins al màxim de 2 punts.
- Curs d'habilitació de persones assessores i avaluadores del servei d'Acreditació de competències professionals de la Família d'Hostaleria i Turisme. 2 punts.
- Tenir coneixements de llengua anglesa amb certificat de nivell de suficiència o equivalent al B.2 o superior. 2 punts.

c) Per formació en l'àrea de Gestió vitivinícola (fina a 9 punts)

- Postgrau en direcció de Màrqueting 3 punts.
- Grau en administració i direcció d'empreses o assimilats. 2 punts.
- Curs d'habilitació de persones assessores i avaluadores del servei d'Acreditació de competències professionals de la Família d'Hostaleria i Turisme. 2 punts.
- Tenir coneixements de llengua anglesa amb certificat de nivell de suficiència o equivalent al B.2 o superior. 2 punts.

Passaran a la fase de projecte i presentació d'un cas pràctic com a mínim les 5 primeres persones més ben puntuades segons mèrits i que superin el 50% dels punts en l'apartat dels mèrits.

Projecte i presentació d'un Cas pràctic fins 75 punts.

Si l'aspirant supera el procés de mèrits i passa a la següent prova, el candidat/a ha de mostrar el seu coneixement i criteri per a la didàctica de formació derivada de les activitats de l'Escola d'Enoturisme de Catalunya, presentant un projecte.

Des del la publicació del llistat puntuat dels mèrits es donaran 7 dies naturals per presentar i enviar el projecte, aquest s' haurà hagut d'enviar per e-mail a suport@escolaenoturisme.cat com a molt tard a les 14:00 del dia abans que es concertí l'entrevista.

La defensa del projecte es farà de manera presencial el dia de la presentació.

El projecte constarà de les parts següents:

Part A. Identificació de necessitats i objectius de l'aprenentatge d'una Unitat Formativa d'una formació grau D nivell 3 segons la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integració de la Formación Profesional del currículum objecte de formació de l'Escola/Institut de FP d'Enoturisme de Catalunya de l'àmbit al qual es presenten en l'actual convocatòria en Turisme o Gestió Vitivinícola. 15 punts.

Part B. Relacionar els continguts clau i dissenyar la seqüència d'activitats d'ensenyament aprenentatge els punts presentats a la part A en l'apartat anterior. fins a 15 punts.

Part C. Avaluació de les accions de formació dels continguts presentats en la part B de l'apartat anterior. fins 15 Punts.

Part D. Presentació del projecte . Cada aspirant tindrà 45' per a presentar el projecte.

En la presentació es valoraran també els següents aspectes a partir de l'explicació tècnica del projecte presentat:

1. Actitud i proactivitat (fins a 5 punts)
2. Habilitats comunicatives i de comprensió (fins a 5 punts)
3. Motivació i capacitat d'adaptació (fins a 5 punts)
4. Competències digitals (fins a 5 punts)
5. Treball en equip (fins a 5 punts)
6. Ordre i planificació (fins a 5 punts)

En el cas que la persona aspirant no obtingui un mínim del 50% dels punts en aquest apartat, quedarà exclosa.

Vilafranca del Penedès, 7 de març de desembre de 2024

Gemma Romeu i Creixell
Presidenta del Institut Municipal de Formació EPEL

