

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA SELECCIÓ PER CONCURS DE MÈRITS, I ENTREVISTA, D'UNA PLAÇA DE PROSPECTOR/A PER AL PROGRAMA D'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ PER A PERSONES TREBALLADORES DE L'ESCOLA D'ENOTURISME.

Ref. #PlaçaEnoturismeProspecció2021

ENS QUE CONVOCA EL LLOC DE TREBALL: **Institut Municipal de Formació (IMF)** Entitat Pública Empresarial Local (EPEL) de Vilafranca del Penedès, organisme públic subjecte al dret privat dependent de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès.

LLOC A COBRIR: Plaça de prospector/a de l'**Escola d'Enoturisme de Catalunya**, amb seu a Vilafranca del Penedès, per a cobrir una vacant per a la prospecció de **persones treballadores, autònomes, o afectades per un expedient de regulació temporal d'ocupació com a conseqüència de la crisi derivada de la COVID-19.**

TIPUS: Contracte 9 mesos.

JORNADA LABORAL: 37,5 hores/setmana, jornada sencera en el marc del conveni de 1.547h anuals.

HORARI: Horari de matins amb flexibilitat per participar d'activitats de tarda en funció de les accions previstes.

DOTACIÓ: 1 lloc de treball.

RETRIBUCIÓ: Sou brut anual de 23.477,44€ a jornada sencera, abonats en 14 pagues.

SISTEMA DE SELECCIÓ: Concurs de mèrits: fins a 25 punts, prova pràctica 35 punts i entrevista personal fins a 40 punts.

FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL:

Contactar amb empreses del sector enoturístic
Explicar el projecte orientació professional que està desenvolupant l'Escola d'Enoturisme per aconseguir participants del mateix.
Tancar dates d'agenda i participació per a que l'orientadora pugui realitzar els processos d'entrevistes.
Generar notícies en diversos canals i formats per donar visibilitat al projecte aportant dades i continguts del seu desenvolupament.

REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS:

Els i les aspirants hauran de reunir, amb referència a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, els requisits següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola o, de conformitat amb l'article 57 de la Llei 5/2015, de 30 d'octubre, per la que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut

Bàsic de l'Empleat Públic i de l'article 10 de la Llei 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers en Espanya i la seva integració social, també:

- i. les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea;
- ii. les persones que, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, siguin el/la cònjuge d'espanyols i de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret; així com els/les seus descendents i els/les descendents del/de la cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, i siguin menors de 21 anys o majors de dita edat dependents;
- iii. les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats Internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de persones treballadores.

iv. les persones estrangers amb residència legal a l'estat espanyol. En tots els casos, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar documentalment la seva nacionalitat. Així mateix, hauran d'acompanyar còpia de la documentació que acrediti la residència legal a l'estat espanyol, i pels casos dels cònjuges i/o descendents dels nacionals espanyols i de la resta d'estats de la Unió Europea caldrà aportar documentació que acrediti el vincle matrimonial, el parentiu, i l'estat de dependència pels descendents majors de 21 anys dependents.

b) Tenir com a mínim setze anys i no superar l'edat de jubilació legalment establerta.

c) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per accedir al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha de trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes per accedir a l'ocupació pública.

Aquest punt s'ha de fer constar amb una declaració sota promesa o jurada signada per la persona interessada.

d) Tenir coneixements de la llengua catalana, amb certificat de nivell de suficiència (C1) o equivalent. S'exigeix justificació documental i, si no és possible, s'indicarà, i s'admetrà que els aspirants se sotmetin a una prova eliminatòria de nivell de català que dirigiran els serveis adscrits a l'Ajuntament de Vilafranca, i que emetrà la qualificació d'apte o no apte.

e) Tenir alguna de les formacions següents:

Grau en periodisme

Grau en comunicació
o formacions assimilables

PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS:

Les sol·licitud per participar en la convocatòria es presentaran per correu electrònic a l'adreça lmf.formacio@vilafranca.org amb carta de presentació, currículum i resta de documents amb un fitxer ZIP ó equivalent, amb els diferents fitxers degudament anomenats que permeti la seva correcta identificació, i evitant l'enviament de fitxers excessivament grans.

El termini de presentació de les sol·licituds serà com a mínim de 15 dies, i finalitzarà en la data que s'indiqui en els propis anuncis on es farà difusió.

En la sol·licitud els aspirants han d'indicar una adreça de correu electrònic a l'efecte de rebre avisos i notificacions relatius al procés selectiu.

La documentació acreditativa dels mèrits i requisits al·legats al currículum vitae s'haurà de lliurar juntament amb la sol·licitud.

No podran ser objecte de valoració ni tinguts en compte, segons el cas, els mèrits i requisits al·legats que no es posseeixin a la finalització del termini de sol·licituds ni aquells que no siguin acreditats mitjançant la corresponent documentació de forma adequada i clara. No s'admetrà cap documentació referida a mèrits un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds.

ÒRGAN DE SELECCIÓ:

La valoració dels mèrits, la prova selectiva i l'entrevista la realitzaran la Direcció de l'Escola d'Enoturisme i la Gerència de l'Institut Municipal de Formació.

CRITERIS DE PUNTUACIÓ.

Mèrits sobre el CV. 25 punts

Experiència professional, fins a 15 punts

Experiència en comunicació elaboració i redacció d'informacions. 5 punts.
Presentacions en públic. 5 punts.
Coneixement dels actors enoturístics. 5 punts.

Titulacions i coneixements, fins a 10 punts

Coneixements de programes d'edició de fotografies i vídeo com Photoshop, Illustrator, Canva, Final Cut i Adobe Premiere. 2 punts.
Coneixement d'eines de programació de publicacions en xarxes socials com Hootsuite i Metricool. 2 punts.
Xarxes Socials 2.0. 2 punts.
Coneixements d'eines d'email marketing com Mailchimp. 2 punt.

Coneixements de creació de pàgines web com Wordpress. 1 punt.
Formació en llengua anglesa (1 punts): Certificat de nivell B1 o equivalent.

Cas pràctic fins 35 punts

On el candidat/a ha de mostrar el seu coneixement i criteri per a la gestió de la prospecció objecte de l'activitat.

Entrevista personal, fins a 40 punts

En l'entrevista personal es valoraran els següents aspectes:

Motivació (10 punts).

Actitud (10 punts).

Habilitats comunicatives (10 punts).

Explicació de la trajectòria formativa (5 punts).

Explicació de l'experiència professional (5 punts).

En el cas que la persona aspirant no obtingui un mínim del 50% dels punts en l'apartat del cas pràctic i en el de l'entrevista, quedarà exclosa.

Vilafranca del Penedès, 17 de desembre de 2021.