

BASES PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE GESTOR/A DE FORMACIÓ PER L'IMF
Ref. #BorsaGestoraFormacióIMF2022

ENS QUE CONVOCA LA BORSA DE TREBALL: **Institut Municipal de Formació (IMF)**, Entitat Pública Empresarial Local, organisme públic subjecte al dret privat dependent de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès.

1. Objecte

L'objecte d'aquesta convocatòria és la constitució d'una borsa de treball per tal de cobrir, mitjançant contractes laborals temporals, tasques de gestió de formació per càrregues de feina o substitucions per baixes.

La durada d'aquesta borsa serà fins a la convocatòria d'una altra borsa.

La jornada de treball serà en funció del lloc i tasques a realitzar, podent ser una jornada parcial pels matins o tarda, jornada sencera pels matins o tarda/vespre, o jornada sencera entre matí i tarda/vespre.

Retribució en funció de la jornada treballada, equivalent a un salari brut anual de 24.299,10€ euros per una jornada sencera de 1.547 hores/any, abonats en 14 pagues.

2. Funcions a desenvolupar

Les funcions a desenvolupar, totes amb iniciativa i responsabilitat, són:

- Generar la documentació per a la captació d'alumnes, diferenciant els programes i la terminologia a utilitzar, en funció del tipus de programa i de l'espai de comunicació escollit.
- Administrar la informació al web per a la difusió de les diferents formacions, en funció de la tipologia de programa a publicitar i el públic objectiu.
- Pactar amb els docents la concreció dels continguts i la metodologia de cada curs, participant del disseny del curs.
- Crear i gestionar els formularis d'inscripció per a cada tipologia de formació.
- Atendre al públic personalment i/o telefònicament, en totes aquelles qüestions relacionades amb l'àrea d'adscripció.
- Orientar als interessats en formar-se a l'Escola d'Enoturisme en la millor proposta formativa per atendre als seus interessos, tenint en compte els objectius de millora dels possibles alumnes, i els programes i les opcions formatives que desenvolupa el centre.
- Gestionar la part documental física i de preparació d'informació en cada aplicatiu referent de gestió, i fer el seguiment de la informació d'acord amb les directrius i els procediments establerts pels superiors.
- Publicacions en webs, i gestionar la informació pública i la transparència.
- Participació en el seguiment dels criteris de qualitat de l'Escola d'Enoturisme.

I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

3. Requisits de participació

Els i les aspirants hauran de reunir, amb referència a la data de finalització del termini de presentació de les candidatures, els requisits següents:

- Tenir com a mínim 16 anys i no superar l'edat de jubilació legalment establerta.

b) Tenir coneixements de la llengua catalana, amb certificat de nivell de suficiència (C1) o equivalent.

c) Tenir alguna de les formacions següents:

Estudis Grau Universitari en Comunicació o assimilats, o en Pedagogia o Psicopedagogia i assimilats.

4. Presentació de sol·licituds

Les sol·licitud per participar en la convocatòria es presentaran en una única tramesa per correu electrònic a l'adreça info@escolaenoturisme.cat amb carta de presentació, currículum i resta de documents amb un fitxer ZIP ó equivalent, amb els diferents fitxers degudament anomenats que permeti la seva correcta identificació, i evitant l'enviament de fitxers excessivament grans.

El termini de presentació de les sol·licituds serà com a mínim de 10 dies, i finalitzarà en la data que s'indiqui en els propis anuncis on es farà difusió.

En la sol·licitud els aspirants han d'indicar una adreça de correu electrònic a l'efecte de rebre avisos i notificacions relatius al procés selectiu.

La documentació acreditativa dels mèrits i requisits al·legats al currículum vitae s'haurà de lliurar juntament amb la sol·licitud.

No podran ser objecte de valoració ni tinguts en compte, segons el cas, els mèrits i requisits al·legats que no es posseeixin a la finalització del termini de sol·licituds ni aquells que no siguin acreditats mitjançant la corresponent documentació de forma adequada i clara.

5. Òrgan de selecció.

L'òrgan de selecció estarà format per 3 persones, la Directora i el Cap d'Estudis de l'Escola d'Enoturisme, i la Gerència del Institut Municipal de Formació. L'òrgan de selecció podrà disposar que s'hi incorporin assessors especialistes. Aquests es limitaran a exercir les seves especialitats tècniques.

6. Procediment de selecció.

L'òrgan de selecció farà una valoració dels currículums, i convocarà a prova pràctica i entrevista com a mínim les 10 primeres persones més ben puntuades segons mèrits. En cas d'esgotar la disponibilitat de les persones entrevistades, l'òrgan de selecció pot encetar un nou procés d'entrevistes al cap d'un temps.

La llista de persones amb la puntuació es penjarà al web.

Les persones que formin part d'aquesta borsa de treball seran cridades per cobrir les necessitats puntuals de personal en llocs de treball. L'ordre d'aquesta crida serà el de la puntuació obtinguda en el procés de selecció. La durada del contracte serà el necessari per fer front a les necessitats del IMF.

7. Criteris de puntuació.

Mèrits sobre el CV. 25 punts

a) Per experiència professional (fins a 18 punts)

Per experiència professional la gestió de programes de formació. 3punts
Per gestió de les plataformes del GIA i el CONFORCAT. 4 punts (2 per cada programa)
Per experiència en la creació de continguts de comunicació per a la captació d'alumnes. 3punts
Per experiència en la coordinació de docents i proveïdors de formació. 2 punts
Per experiència en la participació del disseny de formació. 2 punts.
Per experiència l'atenció personalitzada als interessats en formació 2 punts.

Cas pràctic fins 45 punts

On el candidat/a ha de mostrar el seu coneixement i criteri per a la gestió de formació derivada de les activitats de l'Escola.

Part A. Comunicació i captació alumnes, fins a 15 punts.

Part B. Accions prèvies a l'inici del curs, fins a 15 punts.

Part C. Seguiment i tancament del curs, fins a 15 Punts.

En el cas que la persona aspirant no obtingui un mínim del 50% dels punts en aquest apartat, quedarà exclosa.

Entrevista personal, fins a 30 punts

En l'entrevista personal es valoraran els següents aspectes:

Motivació (10 punts).

Actitud (10 punts).

Habilitats comunicatives i de comprensió (10 punts).

En el cas que la persona aspirant no obtingui un mínim del 50% dels punts en aquest apartat, quedarà exclosa.

Vilafranca del Penedès, 01 de desembre de 2022.