

ACTA DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ DE L'INSTITUT MUNICIPAL DE FORMACIÓ (CA de l'IMF)

Data: 22 de juliol de 2021

Hora: 19:30 h

Format: Reunió telemàtica

Punts de l'ordre del dia:

1. Aprovació acord de condicions laborals treballadors Institut Municipal de Formació.
2. Aprovació de proposta d'incrementos salarials anys 2019, 2020 i 2021.
3. Aprovació de taules salarials 2021 aplicables a partir de l'entrada en vigor del nou acord.
4. Acceptació de renúncia de càrrec de l'actual director de l'Escola de Música.
5. Nomenament d'equip directiu provisional de l'Escola de Música.
6. Aprovació memòria curs 20/21 Escola de Música.
7. Aprovació memòria curs 20/21 Escola d'Art.
8. Aprovació memòria curs 20/21 Escola d'Enoturisme.
9. Donar compte de l'adhesió a la central de compres de l'ACM.
10. Precs i preguntes.

Assistents:

Meritxell Montserrat Mestres, presidenta i regidora d'Educació

Joan Manel Montfort Guasch, vicepresident i regidor d'Ocupació

Ricard Rafecas Ruiz, regidor de Cultura

Montse Arroyo Ferrando, representant del grup Socialista

Joan Enrich Tardà, representant de JxV

Hugo Recober Méndez, representant de la CUP

Roderic Villalba Pérez, representant de VeC

Eladio García Lodeiro, representant de C's

Salvador Ventura Ventura, administrador general

Montse González Figueras, cap del servei d'Ocupació

David Miret Rovira, director de l'Escola Municipal de Música M. Dolores Calvet

Ester García Adrados, directora de l'Escola d'Enoturisme de Catalunya

Teresa Rios Rallé, representant dels treballadors

Roser Vives Tort, secretària

Assisteixen també Montse Espinosa Sospedra (en representació de Josep Álvarez Picos d'ERC, amb veu però sense vot), Ferran Bohé Medialdea (cap d'estudis de l'EMA Arsenal, en representació de l'equip directiu de l'escola), Núria Beltran Hernández i Carles Sanz López (membres de l'equip directiu de l'EMM M. Dolores Calvet).

No assisteixen: Josep Álvarez Picos (representat d'ERC), Dolors Peñafiel Hervás (cap del Servei d'Educació), Àngel Hom Bagé (cap del servei de Cultura) i Albert Abella Nosàs (director de l'Escola Municipal d'Art Arsenal).

El regidor de Cultura explica que haurà de deixar la reunió abans de les 20.00h, per altres compromisos professionals, i que delega el seu vot en la presidenta. Expressa el condol en nom del Consell d'Administració per la mort del pare del senyor Abella, director de l'EMA Arsenal.

La secretària proposa canviar en aquesta ocasió els terminis d'aprovació de l'acta, atès que hi ha el període de vacances d'estiu. S'acorda que l'acta s'enviarà com a molt tard el dia 20 d'agost i que els assistents tindran fins el 20 de setembre per fer esmenes, si així ho consideren.

Desenvolupament de la sessió:

- 1. Aprovació acord de condicions laborals treballadors Institut Municipal de Formació.**
- 2. Aprovació de proposta d'incrementos salarials anys 2019, 2020 i 2021.**
- 3. Aprovació de taules salarials 2021 aplicables a partir de l'entrada en vigor del nou acord.**

L'administrador general explica els 3 punts de forma conjunta. L'acord que es presenta és fruit de llargues negociacions. Des del 2019 que hi ha converses per intentar fer un conveni que englobi les 3 escoles, a partir del moment en que l'ajuntament va instaurar les 35 hores setmanals de jornada. Els treballadors de l'IMF també ho van voler aplicar i a partir d'aquí hi va haver discrepàncies d'interpretació. Finalment s'ha arribat a aquest acord que satisfà totes les parts, estableix unes condicions clares, posa ordre i aclareix. L'administrador diu que l'acord és un punt de partida, no té data de caducitat i servirà per poder parlar d'altres qüestions a partir d'una situació clara i ben definida. Els membres del Consell han rebut un resum que recull l'acord i també algunes millores salarials (augment de 2019, 2020 i 2021 que es van aplicar als treballadors de l'ajuntament). Un cop aprovats pel Consell es portaran a aprovació de la Junta de Govern Local.

La representant dels treballadors diu que ha estat un llarg procés, amb moltes reunions. Es mostra satisfeta d'haver arribat a un bon acord i apunta que el conveni serà el pas següent.

La presidenta i el vicepresident feliciten a tothom per l'acord.

Preguntats els membres del Consell d'Administració de l'Institut Municipal de Formació, ningú es manifesta en contra i per tant s'aproven per consens els acords següents:

- L'ACORD DE CONDICIONS LABORALS DEL PERSONAL DEL INSTITUT MUNICIPAL DE FORMACIÓ 2021"

- Les regularitzacions salarials de l' "ACORD DE CONDICIONS LABORALS DEL PERSONAL DEL INSTITUT MUNICIPAL DE FORMACIÓ 2021", corresponents al 2,25% des de gener 2019, més el 0,25% des de juliol de 2019, més el 2% des de gener de 2020, i més el 0,9% des de gener de 2021, condicionat a l'autorització per part de la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Vilafranca.
- Les taules salarials de l' "ACORD DE CONDICIONS LABORALS DEL PERSONAL DEL INSTITUT MUNICIPAL DE FORMACIÓ 202"

4. Acceptació de renúncia de càrrec de l'actual director de l'Escola de Música.

5. Nomenament d'equip directiu provisional de l'Escola de Música.

L'actual director de l'EMM explica que ha decidit fer un punt i final a aquesta etapa i anuncia que deixa l'equip directiu de l'escola. Ha optat per fer un canvi i viure la seva implicació en el projecte de forma diferent, vol seguir amb el seu compromís amb el centre i dedicar-se plenament a tasques de professor d'instrument, entre altres. Destaca que en els 12 anys com a director de l'escola sempre ha estat recolzat per un equip de gent fantàstica i presenta en Carles Sanz i la Núria Beltran, actualment a l'equip directiu, que de moment exerciran la direcció en funcions mentre s'obre un període de presentació de candidatures per optar al càrrec.

L'administrador general explica que s'estan preparant les bases per una convocatòria interna, ja que es considera que l'escola compta amb prou talent, i que el Consell d'Administració les haurà de validar. El projecte s'haurà de presentar per a quatre anys, amb possibilitats de continuar durant quatre anys més.

El Carles Sanz manifesta que se senten amb força i ganes per entomar aquest encàrrec, creuen en el projecte actual i volen seguir potenciant les formacions i alhora oferir un ensenyament de qualitat. Aquest canvi serà efectiu el dia 1 de setembre, i formaran l'equip directiu en funcions ell i la Núria Beltran, acompanyats també pel Jordi Mestres i el Ricard Parera, actualment professors de l'escola.

La Núria Beltran es mostra d'acord amb en Carles i afegeix que ha estat un plaer treballar al costat del David Miret formant part de l'actual projecte d'escola de música.

El regidor de Cultura expressa el seu agraïment personal al director sortint pel seu esforç i dedicació, i li desitja sort en la nova etapa.

La presidenta i regidora d'educació se suma a l'agraïment, a part de bon director considera que és una gran persona i li reconeix el mèrit d'haver tirat endavant una escola amb prop de 600 alumnes que compta amb reconeixement i qualitat i que, a part de la tasca musical i pedagògica, té una part important de gestió que en aquest darrer any de pandèmia ha estat especialment complexa. Agraeix també a la Núria Beltran i el Carles Sanz el

voler fer-se càrrec de la direcció havent viscut un any complicat, així com la feina feta per la Pilar San José, que fins fa poc ha format part de l'equip directiu i actualment treballa a l'IEA Oriol Martorell, i la feina de tot l'equip de l'escola. La presidenta vol destacar també l'impuls i acompanyament de l'administrador general i la cap del Servei d'Educació.

Els membres del Consell d'Administració de l'Institut Municipal de Formació aproven per consens l'acceptació de la renúncia de càrrec de l'actual director de l'EMM, en David Miret Rovira, així com el nomenament de Carles Sanz López, Núria Beltran Hernández, Jordi Mestres Qué i Ricard Parera Ràfols com a equip directiu provisional de l'Escola de Música.

6. Aprovació memòria curs 20/21 Escola de Música.

El director explica que ha estat un curs marcat pel la covid. En un principi es va iniciar el curs presencialment amb totes les mesures necessàries de protecció i prevenció, però de novembre a desembre es van interrompre totes les classes presencials, que van passar a ser telemàtiques. A l'inici de 2021 el curs es va iniciar amb classes telemàtiques però a partir del 8 de febrer es van reprendre les sessions presencials (amb aforaments reduïts) i s'han mantingut fins a final de curs. S'ha pogut fer molts concerts, més que el curs passat. Se n'han fet un total de 57 en cap de setmana i a espais exteriors. L'escola ha aguantat bé i ha ofert un bon servei, prova d'això és que ha finalitzat el curs amb un total de 568 alumnes, el nombre de matriculats no ha baixat respecte al curs anterior.

El director fa un repàs dels diferents programes en els que l'escola ha participat, així com de la informació general que està recollida en el document de la Memòria Anual, que han rebut tots els membres del Consell. Carles Sanz destaca, en la valoració dels concerts, la descoberta de nous espais que ha estat una molt bona experiència.

La representant d'ERC pregunta perquè el programa +música només s'ha fet a l'escola Sant Josep, la presidenta explica que el projecte és per quatre anys i els altres tres centres que hi participaven ja havien fet tot el recorregut d'acompanyament. En la primera convocatòria es va acabar escollint tres centres, un cop valorats el projecte presentats, tot i que en principi la idea era fer-ho a dues escoles. En una segona convocatòria només es va presentar l'escola Sant Josep. La presidenta explica també que el +música és un projecte de l'Ajuntament, que contracta el professorat de l'EMM per tal d'impartir classes a les escoles junt amb el mestre de música del centre.

Preguntats els membres del Consell d'Administració de l'Institut Municipal de Formació ningú mostra cap disconformitat amb el contingut exposat. Així doncs, s'aprova per consens la Memòria del curs 2020-2021 de l'Escola Municipal de Música M. Dolors Calvet.

7. Aprovació memòria curs 20/21 Escola d'Art.

El cap d'estudis explica que el nombre d'alumnat ha estat superior a cursos anteriors, la majoria d'alumnat són de Vilafranca i la comarca i un 25% ve d'altres comarques. Va comentant les informacions recollides al resum de la Memòria que han rebut tots els membres del Consell. Destaca la relació de

l'escola amb empreses, canalitzada a través de pràctiques ordinàries, la formació en entorn professional (equivalent a la dual) i les pràctiques Erasmus. Parla també de la relació amb el Departament d'Educació: l'escola participa en les comissions de proves d'accés a cicles formatius, en la d'orientació cap a cicles formatius d'arts plàstiques i disseny, la comissió Erasmus i la de Metodologia de Simulació d'Empreses.

L'Arsenal aposta fort per la innovació pedagògica, és el segon any que es treballa amb la metodologia d'Aprenentatge Basat en Projectes (ABP) a tots els nivells dels cicles superiors. La valoració és positiva i es vol implementar l'ABP als cicles formatius de grau mitjà.

El cap d'estudis segueix explicant que l'Arsenal ha participat en 12 projectes del programa del Departament anomenat Talent creatiu i empresa, obtenint tres mencions. Diu també que ja fa dos anys que són centre pilot implementant l'organització curricular dels centres d'arts plàstiques i disseny, en aquest sentit han incorporat un mòdul d'empresa simulada que treballa amb propostes de projectes reals i han incorporat els principis de l'Economia Circular. Per fer-ho han comptat amb l'acompanyament del Servei de Promoció Econòmica i el curs vinent compartiran espais a l'Àgora. Vol destacar també el treball que estan fent amb l'Institut Milà i Fontanals per a desenvolupar el batxillerat d'Arts plàstiques de doble titulació en tres cursos, una nova oferta que beneficia sobretot alumnat amb risc d'abandonament escolar prematur, així com la renovació de la Carta Erasmus+ per al període 2021-2027.

Finalment s'explica que l'oferta d'ensenyaments no reglats, que el curs anterior es va veure molt afectada per la pandèmia, enguany ha anat millor, especialment el programa Recursos x emportar. En total han participat uns 2.500 de diferents centres de Vilafranca i de la comarca.

Preguntats els membres del Consell d'Administració de l'Institut Municipal de Formació, ningú mostra cap disconformitat amb el contingut exposat. Així doncs, s'aprova per consens la Memòria del curs 2020-2021 de l'Escola Municipal d'Arts Arsenal.

8. Aprovació memòria curs 20/21 Escola d'Enoturisme.

Igual com s'ha fet amb les altres escoles, tots els membres del Consell han rebut la documentació referida a aquest punt. La directora explica que l'Institut de Formació Professional d'Enoturisme és el 3r any que funciona, enguany el Departament d'Educació ha reconegut l'especialització de centre aprovant una adaptació curricular de 200 hores per desenvolupar la formació d'enoturisme i cultura vitivinícola i tast. La directora destaca que tot l'alumnat de 2n curs fa formació dual, diu que per a l'escola és un repte trobar llocs adients en entorns laborals per a realitzar aquests aprenentatges i que això és una tasca important, ja que suposa per als alumnes una retribució econòmica que podria equiparar-se amb un autofinançament del curs.

En el camp de la formació contínua explica que s'ha aconseguit finançament per fer formació en la família d'Hoteleria i turisme, a través d'un concurs públic de concurrència competitiva, tot i que hi havia pocs recursos, i també

un finançament més ampli per a un projecte de programes mixtos per a realitzar orientació i formació. Tots els cursos han tingut molt bon acceptació.

En la formació ocupacional s'està implementant la 6a edició dels cursos de sommeliers, amb assistència d'alumnat de tot el territori català. La directora posa en valor aquest fet, ja que aquests alumnes venen atrets pel boca-orella i això implica un reconeixement per a l'escola. Paral·lelament s'ha ofert un curs semi presencial de sommeliers professionals, amb un cost de 3.100€, adreçada a persones en actiu. Ha tingut una bona acceptació, amb 14 inscripcions, tot i haver-se realitzat al mes de febrer, en un moment complicat.

Es destaca la creació del blog d'Enoturisme, ho ha fet l'alumnat de l'escola de la mà del professor Lluís Tolosa. La directora comenta també que aquest any s'ha fet un estudi de les necessitats formatives del sector.

La directora segueix comentant les informacions que apareixen al document de la memòria, en relació a la WineBS explica que s'ha pogut fer el post grau, s'han adaptat els espais amb suport de l'ajuntament i s'han pogut fer els tastos.

El representant de la CUP pregunta quin és el volum d'alumnat que té l'escola, la directora explica que als cicles n'hi ha uns 20, al curs de sommeliers uns 30 i a les diferents ofertes de formació contínua el nombre d'alumnat per curs està entre 20 i 25. Al llarg del curs hi ha un volum elevat de persones que fan alguna formació, enguany han estat uns 400, menys del que és habitual degut a la pandèmia, altres anys havien estat uns 900/920 alumnes. L'escola és un centre sectorial que ofereix una gran diversitat de formacions en les tres modalitats d'ensenyaments: reglats, formació contínua i formació ocupacional, és per això que reclamen al Departament d'Educació el reconeixement de centre educatiu integrat.

La presidenta destaca que enguany l'Escola d'Enoturisme ha acollit la novena edició dels Premis Vinari de vins catalans.

Els membres del Consell d'Administració de l'Institut Municipal de Formació aproven per consens la Memòria del curs 2020-2021 de l'Escola d'Enoturisme de Catalunya.

9. Donar compte de l'adhesió a la central de compres de l'ACM.

L'administrador general explica que l'IMF s'ha adherit a la central de compres de l'Associació Catalana de Municipis. La llei de contractació segueix uns procediments molt estrictes i complexos i el fet d'estar adherits a aquesta central facilita la compra de productes estàndards que compren la majoria d'administracions. La redacció de les bases, la publicitat i tota la resta de procediments s'agilitzen ja que és la central qui se'n ocupa.

10. Precs i preguntes.

Es pregunta si el dia de la setmana i l'hora van ve per a la propera reunió, que serà a finals de setembre o principis d'octubre. Sembla que a tothom li sembla adequat.

I, sense res més a tractar, s'aixeca la sessió a les 21:10 h, de la qual n'estenc acta.

La secretària

Diligència: aquesta acta ha estat aprovada definitivament en data 20 de setembre de 2021, un cop enviada per mitjans electrònics a tots els membres del Consell d'Administració i no havent-se presentat cap esmena en el termini establert, tal i com es va acordar en la reunió del Consell d'Administració del IMF celebrada en data 27 d'octubre de 2020 en quant a la forma d'aprovació de les actes i tenint en compte la modificació de terminis aprovada en el sí de la reunió celebrada en data 22 de juliol de 2021.

La secretària

Vist i plau, la presidenta